

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report

2022

PT CLSA Sekuritas Indonesia

Iktisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainable Performance Highlights

Kinerja Finansial

Financial Performance

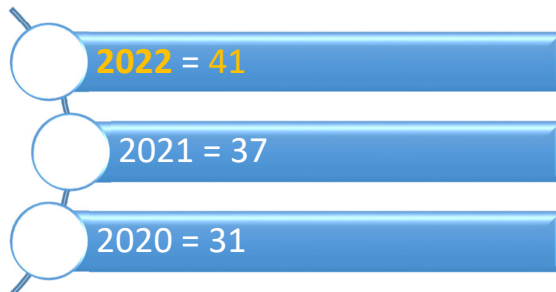
	2022	2021	2020
Total Asset (in thousand Rupiah)	1,018,363,096	1,117,970,092	1,047,803,997
Total Liability (in thousand Rupiah)	403,521,182	561,273,534	538,335,674

Kinerja Sosial

Social Performance

Jumlah Local Pemasok/Total Local Supplier

Pajak yang dibayarkan ke Pemerintah
Tax paid to Government



Kinerja Tata Kelola

Governance Performance

Uraian/Description	2022	2021	2020
Jumlah karyawan perempuan number of female staff	24	20	20

Dengan hormat Pemangku Kepentingan

Dear Stakeholders,

Tata kelola keberlanjutan telah mendapat sorotan secara global telah memungkinkan kami mengambil pendekatan yang lebih komprehensif dalam menangani risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG). Kami mengambil tanggung jawab kepada semua pemangku kepentingan secara serius dan melakukan segala upaya untuk meningkatkan kinerja kami

Sustainability governance has come under the spotlight in the global area has allowed us to take a more comprehensive approach to addressing environmental, social and corporate governance (ESG) risks. We take the responsibility to all our stakeholders seriously and make every effort to enhance our performance.

Untuk mendukung komitmen kami terhadap transparansi, kami dengan bangga menerbitkan Laporan Keberlanjutan PT CLSA Sekuritas Indonesia 2022 yang menguraikan pendekatan kami untuk mengintegrasikan ESG ke dalam bisnis kami dan inisiatif serta kinerja kami di tahun 2022. Investor dan nasabah dapat merujuk ke laporan ini dan kami menyambut saran dan saran Anda untuk lebih mengembangkan strategi keberlanjutan kami

In support of our commitment to transparency, we are proud to publish our 2022 PT CLSA Sekuritas Indonesia Sustainability Report, outlining our approach to integrating ESG into our business and our initiatives and performance in 2022. Investors and clients can refer to this report and we welcome your suggestion and advice to further develop our sustainability strategies.

Kami menyadari pentingnya pengembangan keberlanjutan dalam pengembangan bisnis jangka panjang dan komitmen jangka panjang kami terhadap keberlanjutan yang kokoh dan tak tergoyahkan. Pada tahun 2022, kami telah membuat langkah dalam upaya kami melaporkan ESG untuk memastikan bahwa kami membandingkan diri kami dengan standar pelaporan

We recognize the importance of sustainability development in long-term business development and our long-standing commitment to sustainability in firm and unwavering. In 2022, we have made strides in our efforts to report on ESG to ensure we benchmark ourselves to the reporting standards.

CLSA berkomitmen untuk mengurangi konsumsi sumber daya alam dan dampak terhadap lingkungan. Kami menjaga setiap aspek lingkungan kami dan kami telah mengadopsi serangkaian pendekatan untuk mengatasi berbagai masalah lingkungan, termasuk namun tidak terbatas pada desain berkelanjutan, kualitas udara dalam ruangan, air, pengurangan limbah, dan audit pemasok

CLSA is committed to reducing our consumption of natural resources and impact on the environment. We take care of every aspect of our environment and we have adopted an array of approaches to address various environmental issues, including but not limited to sustainable design, indoor air quality, water, waste reduction and supplier auditing.

Selain komitmen kami terhadap lingkungan dan masyarakat, kami juga berupaya untuk mempromosikan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Di CLSA kami telah memperkenalkan kerangka kerja tata kelola perusahaan yang memastikan pengawasan, penatalayanan, dan keberlanjutan bisnis dan reputasi CLSA

Besides our commitment to the environment and the society, we also endeavor to promote good corporate governance practices. At CLSA we have introduced a corporate governance framework that ensures the oversight, stewardship and sustainability of CLSA's business and reputation.

Ke depan, kami akan terus menjunjung tinggi prinsip-prinsip tertinggi untuk memastikan keberlanjutan bisnis kami, dampak positif yang kami berikan ke pasar, tanggung jawab kami kepada pemangku kepentingan, serta pemeliharaan merek dan reputasi kami. Dengan mempertimbangkan kepentingan terbaik bisnis kami dan masyarakat serta lingkungan yang lebih luas, kami bertujuan untuk menerapkan hal-hal berikut di masa mendatang

Looking forward, we will continue to hold our colleagues and operations to the highest principles to ensure the sustainability of our business, the positive impact we have in the market, our responsibility to our stakeholders and the maintenance of our brand and reputation. With the best interests of our business and more broadly of society and the environment in mind, we aim to implement the following going forward.

Kami percaya bahwa menerapkan keberlanjutan dalam operasi kami sehari-hari bukan hanya hal yang tepat untuk dilakukan, tetapi juga sesuatu yang akan meningkatkan nilai pemangku kepentingan di tahun-tahun mendatang

We believe that incorporating sustainability in our everyday operations is not just the right thing to do, but also something that will enhance stakeholder value in the years to come.

Jakarta, 18 April 2023

Strategi Keberlangsungan / Sustainability Strategy

mengelola kegiatan perusahaan secara efisien dan dengan cara yang ramah lingkungan.

to manage company operations efficiently and in an environmentally friendly manner.

melakukan pengkinian struktur organisasi, pengelolaan risiko, tata kelola perusahaan dan/atau prosedur operasional.

to update the organization structure, risk management, corporate governance and/or standard operational procedures

meningkatkan kapasitas dan kompetensi karyawan dalam memahami kebijakan dan prosedur sosial and lingkungan serta penerapannya dalam kegiatan bisnis.

to improve internal capacity and competency in understanding social and environmental policies and procedures and their application in every business activity.

VISI/vision

- menjadi Independen Broker dan Investment Group terkemuka di Asia/*to be prominent Independent Broker-Dealer and Investment Group in Asia*

MISI/mission

- Mempertahankan dan mengembangkan reputasi perusahaan dalam research dan analisa ekonomi / *Maintain and develop Company reputation in research and economy analysis*
- Membantu nasabah korporasi dalam meningkatkan ekuitas melalui IPO, right issue, placement dan kegiatan pasar modal lainnya / *Assist corporate clients in equity increasing through Initial Public Offering, right issue, placement and other capital market activities*
- Memastikan bahwa pengendalian internal dan pengawasan telah diimplementasikan dengan baik dan telah sesuai dengan peraturan pasar modal di Indonesia / *Ensuring that internal control and supervision are properly implemented in accordance with capital market regulations in Indonesia*

NILAI/Values

- Fokus Pelanggan / *Customer Focus*
- Kerja tim / *Teamwork*

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk komitmen Perusahaan untuk menjalankan bisnis dengan baik dengan menyeimbangkan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan

This Sustainability Report is a form of commitment of the Company to properly carry out business which balance business activities with social and environmental responsibilities.

Laporan Keberlanjutan 2022 ini merupakan laporan perdana dari PT CLSA Sekuritas Indonesia dan memuat informasi untuk periode pelaporan 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2022. Laporan ini menjelaskan kinerja Perusahaan, dampak dan tindakan dalam menjawab issue ekonomi, social, lingkungan dan tata kelola sesuai kebutuhan pemangku kepentingan.

This 2022 Sustainability Report is an initial report issued by PT CLSA Sekuritas Indonesia and contains information for reporting period from 1 January to 31 December 2022. This report describes the Company's performance, impact and actions in responding to economic, social, environmental, and governance issues based on the needs of stakeholders.

Dalam menetapkan dan menyusun isi laporan, Perusahaan mengacu pada Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, serta *Global Reporting Initiative (GRI) Standards*.

In determining and compiling the contents of the report, the Company refers to OJK regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institution, Public Companies and Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

Struktur Laporan Keberlanjutan mengacu pada Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021 yang terdiri dari:

The structure of the Sustainability Report refers to OJK Circular No. 16/SEOJK.04/2021 which consists of:

- 1 Strategi Keberlanjutan
- 2 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
- 3 Profil Perusahaan
- 4 Penjelasan Direksi
- 5 Tata Kelola Keberlanjutan
 - a. Kinerja Keberlanjutan
 - b. Kinerja Ekonomi
 - c. Kinerja Lingkungan
 - d. Kinerja Sumber Daya Manusia
 - e. Kinerja K3
 - f. Kinerja Sosial
- 6 Lain-lain:
 - a. Verifikasi tertulis dari Independen, jika ada
 - b. Lembar Umpan Balik
 - c. Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

1. Sustainability Strategy
2. Overview of Sustainability Performance
3. Company Profile
4. Explanation of the Board of Directors
5. Sustainable Corporate Governance
 - a. Sustainable Performance
 - b. Economic Performance
 - c. Environmental Performance
 - d. Human Resources Performance
 - e. OHS Performance
 - f. Social Performance
6. Others:
 - a. Written Verification from on Independent Party, if available
 - b. Feedback Form
 - c. Disclosure List Based on OJK Regulation number 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Firms, Issuers and Public Companies.

01

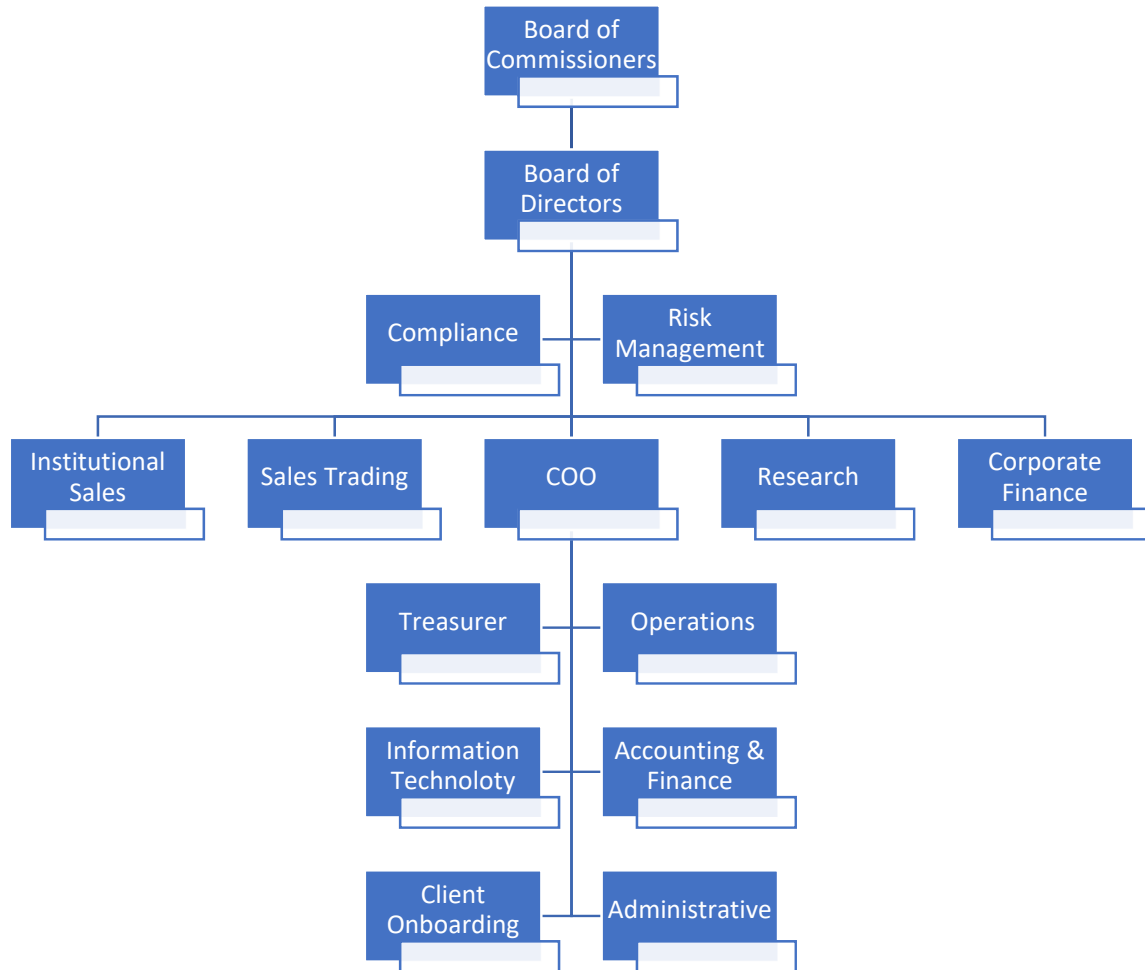
Profil Perusahaan

Company Profile

Profil Singkat CLSA

A Brief Profile of CLSA

Nama Lengkap Perusahaan <i>Company Full Name</i>	PT CLSA Sekuritas Indonesia
Kode Anggota Bursa <i>Stock Exchange Member Code</i>	KZ
Tanggal Pendirian Perusahaan <i>Date of Company Establishment</i>	11 August 1990
Bidang Usaha <i>Business Field</i>	Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek <i>Broker-Dealer and Underwriter</i>
Status Perusahaan <i>Legal Status</i>	Perseroan Terbatas <i>Limited Liability Company</i>
Kepemilikan Saham <i>Share Ownership</i>	Agus Nursalim 15% CLSA B.V. 60% PT Kedaung Industrial 12,5% PT Kedaung Subur 12,5%
Modal Dasar <i>Authorised Capital</i>	Rp. 50.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor <i>Issued and Fully Paid-up Capital</i>	Rp. 50.000.000.000
Legalitas Legality	NPWP : 01.349.241.8-054.000 NIB : 9120408950853
Alamat Kantor <i>Office Address</i>	Sequis Tower, Suite 16 – 01 Jl. Jend. Sudirman Kav. 71 Jakarta 12190
Telepon <i>Telephone</i>	62-21-5088 7888
Facsimile	62-21-724 7795
Website	www.clsa.com



Perubahan Signifikan Pada Perusahaan

Significant Changes to the Company

Seluruh karyawan telah kembali bekerja di kantor setelah pandemic Covid-19 dan sepanjang tahun 2022 tidak terdapat perubahan signifikan pada Perusahaan

All staff have returned to work in office post Covid-19 pandemic and there were no significant changes in the Company during 2022

Keanggotaan Asosiasi

Memberships in Associations

Untuk memahami lebih lanjut terkait perkembangan lingkungan bisnis, memperluas hubungan bisnis, dan memperkuat eksistensi perusahaan, CLSA Sekuritas bergabung dengan:

To further understand development of business environment, expand business relationships, and strengthen the company's existence, CLSA Sekuritas has joined:

1. Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI).
2. Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPSSJK)

1. *Association of Indonesian Securities Companies (APEI).*
2. *Indonesian Alternative Agency for Dispute Resolution in Financial Services Sector*

Penghargaan

AWARDS

Sepanjang tahun 2022, Perseroan dan karyawannya menerima penghargaan dari ASIAMONEY sebagai:

During 2022, the following awards were received by the Company and its staff from ASIAMONEY.

1. Best International Brokerages
2. Best Brokerages for Research
3. Best Brokerages for Sales
4. Best Brokerages for Corporate Access
5. Best Brokerages for Execution
6. Best Brokerages for ESG Research
7. Best Analyst for small/mid caps

1. *Best International Brokerages*
2. *Best Brokerages for Research*
3. *Best Brokerages for Sales*
4. *Best Brokerages for Corporate Access*
5. *Best Brokerages for Execution*
6. *Best Brokerages for ESG Research*
7. *Best Analyst for small/mid caps*

02

**Tata Kelola
Keberlanjutan**
Sustainable Governance

Tata Kelola Keberlanjutan

Penerapan tata kelola berkelanjutan di Perusahaan adalah bagian dari tata kelola perusahaan dan merupakan komitmen Perusahaan dalam menjaga kepercayaan nasabah, pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan. Perusahaan meyakini bahwa pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik adalah penting dalam mencapai visi, misi, dan nilai Perusahaan dalam seluruh kegiatan bisnis.

Dalam penerapan tata kelola perusahaan, Perusahaan mengacu pada pedoman kerja Dewan Komisaris, Direksi, kode etik dan 5 prinsip dasar tata kelola sebagaimana ditetapkan dalam Surat Edaran OJK nomor 55/SEOJK.04/2007, yaitu keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran.

Direksi merupakan organ tata kelola tertinggi yang bertanggung jawab atas strategi keberlanjutan Perusahaan. Tugas dan tanggung jawab Direksi untuk pelaksanaan aspek keberlanjutan dan prinsip keuangan keberlanjutan, meliputi:

- a) Menyetujui kebijakan dan prosedur terkait aspek keberlanjutan dan prinsip keuangan keberlanjutan;
- b) Memastikan strategi keberlanjutan sejalan dengan strategi Perusahaan secara keseluruhan.

Sebagai wujud komitmen Perusahaan dalam melakukan implementasi Keuangan Berkelanjutan, Perseroan mendukung anggota Direksi, Dewan Komisaris, pegawai dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan untuk mengembangkan kompetensi dan pemahaman terkait keuangan berkelanjutan yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) dan PT Bursa Efek Indonesia.

Sustainability Governance

The implementation of sustainability governance at the Company is part of good corporate governance and a commitment of the Company in upholding the trust of clients, shareholders and stakeholders. The Company believes that the implementation of good corporate governance is fundamental in realizing company's vision, mission, and values in all of our business activities.

In implementing good corporate governance, the company refers to the Board of Directors and The Board of Commissioners charter, code of conduct as well as 5 basic principles of corporate governance prescribed under OJK Circular number 55/SEOJK.04/2007, namely transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.

The Board of Directors is the highest governance body accountable for the Company's sustainability strategy. The Board of Directors' duties and responsibilities for the implementation of sustainability aspects and sustainable finance principles, including:

- a) Approving policies and procedures related to sustainability aspects and sustainable finance principles.*
- b) Ensuring the sustainability strategies are consistent with the Company's overall strategy*

As Company's commitment manifestation in implementation of sustainability finance, the Company supports members of the Board of Directors, the Board of Commissioners, staff and/or working unit who are responsible for implementation of sustainable finance to develop their competency and understanding in relation to financial sustainability by attending training and workshop held by Association of Indonesian Securities Companies (APEI) and Indonesia Stock Exchange.

Manajemen Risiko

Kunci keberhasilan CLSA adalah manajemen risiko yang efektif yang melekat pada bisnis Perusahaan. Fokus utama tata kelola yang baik dan Pengawasan Dewan Komisaris, proses manajemen risiko kami yang komprehensif membantu CLSA dalam mengidentifikasi, memantau, mengevaluasi, dan mengelola risiko yang kami hadapi dalam menjalankan bisnis.

Risiko reputasi dinilai selama proses manajemen risiko dan dimasukkan ke dalam kerangka kerja risiko kami. Semua aktivitas dinilai menurut potensi dampaknya terhadap reputasi CLSA – positif, negatif, atau netral. Aktivitas yang berpotensi memiliki dampak negatif ditinjau, diuji, ditantang, dan akhirnya diarahkan untuk mengambil tindakan guna memastikan risiko reputasi netral atau lebih baik.

Manajemen risiko adalah komponen intrinsic dari struktur tata kelola Perusahaan CLSA. Prinsip-prinsip manajemen risiko CLSA memberikan pedoman untuk menciptakan nilai Perusahaan yang lebih tinggi bahkan selama masa volatilitas pasar.

Departemen Manajemen Risiko CLSA adalah bagian dari struktur tata kelola Perusahaan CLSA. Mandat kami adalah identifikasi, Pengawasan, Pengelolaan dan pengendalian risiko tertentu, yaitu Risiko Pasar, Risiko Operasional dan Risiko Teknologi.

Keberlangsungan Bisnis

CLSA berkomitmen untuk memastikan keselamatan karyawan dan mempertahankan kemampuan kelangsungan bisnis yang efektif jika terjadi gangguan yang signifikan seperti rusaknya gedung kantor, gangguan sistem atau ketidaktersediaan karyawan karena penyakit menular atau peristiwa lainnya.

Risk Management

Central to CLSA's success is the effective management of the risk that are inherent to our business. A key focus of sound governance and Board oversight, our comprehensive risk management process assist CLSA in identifying, monitoring, evaluating and managing the risk we face in conducting our business.

Reputational risk is assessed throughout the risk management process and imbedded into our risk framework. All activities are assessed according to their potential impact on CLSA's reputation – positive, negative, or neutral. Those that potentially have a negative impact are reviewed, tested, challenged and finally directed for action to ensure the reputational risk is neutral or better.

Risk management is an intrinsic component of CLSA's corporate governance structure. CLSA's risk management principles provide a guideline for creating higher corporate value even during times of market volatility.

CLSA's Risk Management department is part of CLSA's corporate governance structure. Our mandate is the identification, oversight, management and control of certain risks, namely Market Risk, Operational Risk and Technology Risk.

Business Continuity

CLSA is committed to ensuring staff safety and maintaining an effective business survival capability in the event of significant disruption such as loss of office premises, loss of systems, or unavailability of staff due to a contagious disease or other event.

CLSA memelihara dan menguji kemampuan kelangsungan bisnis secara berkala agar dapat mempertahankan aktifitas bisnisnya setelah terjadinya insiden. Tujuan utamanya adalah untuk:

- Melindungi karyawan, nasabah, rekanan, lembaga bursa/kliring/custodian sentral dan pasar dari kerugian CLSA.
- Melindungi CLSA dari kerugian
- Melindungi CLSA dari peningkatan risiko
- Menjaga kepatuhan terhadap hukum dan Peraturan yang berlaku.

CLSA office maintains and regularly test business continuity capability so as to be able to sustain business activities after the occurrence of an incident. The key aims are to:

- *Protect staff, clients, counterparties, exchanges/clearing/central custodian and markets from losses*
- *Protect CLSA from losses*
- *Protect CLSA from increased risk*
- *Minimize any interruption to the business*
- *Maintain compliance with prevailing laws and regulations.*

Pengelolaan Kode Etik

Pengelolaan Kode Etik mendukung langkah kami dalam pelaksanaan tata kelola Perusahaan, kepatuhan dan Pengelolaan bisnis sehari-hari.

CLSA menjaga karyawan dan kegiatan operasionalnya dengan prinsip tertinggi untuk memastikan keberlanjutan bisnis kami, dampak yang kami miliki di pasar, tanggung jawab kami kepada pemangku kepentingan serta menjaga merk dan reputasi kami.

Ethical Management

Ethical Management underpins our approach to corporate governance, compliance and the day-to-day management of our business.

CLSA holds its staff and operations to the highest principles to ensure the sustainability of our business, the impact we have in the market, our responsibility to our stakeholders and the maintenance of brand and reputation.

Pedoman Perilaku

Kode etik kami memberdayakan karyawan CLSA untuk memberikan nilai dan layanan yang unggul kepada nasabah dan untuk mendukung karyawan dan komunitas tempat kami bekerja dan menjalankan bisnis. Pedoman Perilaku mencakup urusan bisnis Perusahaan dengan nasabah termasuk kebijakan dan prosedur hak asasi manusia dan tenaga kerja, penggunaan aset yang tepat, kekayaan intelektual, kerahasiaan informasi, konflik kepentingan, komunikasi elektronik, kebijakan media dan pedoman media social. Pedoman ini menguraikan bagaimana pendekatan karyawan kami dalam pengambilan keputusan etiks dan apa yang diharapkan bisnis dalam hal kejujuran, integritas, profesionalisme, keragaman, non-diskriminasi, dan peluang yang setara. Ini memberikan pedoman kesehatan dan

Code of Conduct

Our code of conduct empowers CLSA employees to deliver superior value and service to clients and to support employees and the communities in which we live and operate. The Code of Conduct covers our business dealings with clients, including human and labour rights policies and procedures, appropriate use of assets, intellectual property, confidentiality of information, conflict of interest, electronic communications, media policy and social media guidelines. It outlines how our employees approach ethical decision making and what the business expects in terms of honesty, integrity, professionalism, diversity, non-discrimination and equal opportunities. It provides guidelines for health and safety, freedom of association, community involvement and outlines

keselamatan, kebebasan berserikat, keterlibatan masyarakat dan menguraikan peran dan tanggung jawab manajer dan karyawan.

Pelanggaran Pedoman Perilaku diperlakukan dengan sangat serius dan rahasia. CLSA menerapkan pelanggaran pedoman perilaku dan kepatuhan secara serius. Pelanggaran pedoman perilaku diperhitungkan dalam penilaian tahunan dan berakibat pada penilaian KPI setiap karyawan.

Whistleblowing

CLSA mendorong budaya percaya diri di antara karyawan untuk melaporkan dugaan pelanggaran yang diketahui sesegera mungkin dimana laporan tersebut akan ditindaklanjuti secara serius, diinvestigasi secara tepat dan kerahasiaan akan dihormati. Kebijakan Whistleblowing CLSA memungkinkan karyawan untuk mengemukakan informasi rahasia secara baik, tanpa rasa takut akan akibat buruk, pada saat mereka mempunyai alasan atas adanya dugaan tindakan yang tidak etis atau illegal dalam Perusahaan atau terkait nasabah mereka. Untuk memastikan CLSA hal ini, CLSA telah menyediakan hotline telephone dan email untuk menjaga karyawan yang menyampaikan whistleblowing pada saat menyampaikan laporan dengan niat baik.

Anti Penyuapan dan Korupsi

CLSA telah menerapkan Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi serta Kebijakan Penerimaan Hadiah dan Entertainment yang mengemukakan tentang langkah-langkah perusahaan dalam menghadapi tindakan korupsi dan penyuapan. CLSA melakukan penelaahan atas kebijakan Hadiah dan Entertainment setiap 6 bulan sekali, dan setiap dua tahun sekali melakukan telaah atas kebijakan anti penyuapan dan risiko korupsi. Risiko utama yang dinilai adalah penilaian entertainment kepada nasabah serta penggunaan pihak ketiga untuk bisnis tertentu. Kebijakan CLSA tentang Anti

roles and responsibilities of managers and employees.

Violations of the Code of Conduct are treated with utmost seriousness and confidentiality. CLSA takes compliance and conduct risk breaches seriously. Conduct Risk breaches will be taken into account as part of the year-end appraisal and impact each employees' KPI assessment.

Whistleblowing

CLSA encourages a culture of confidence among staff to report suspected wrongdoing as soon as possible in the knowledge that their concerns will be taken seriously, investigated appropriately and that confidentiality will be respected. CLSA's Whistleblowing Policy enables employees to confidentially disclose information in good faith, without fear of adverse consequence, when they have reason to suspect illegal or unethical behavior within the Company or about their clients. To ensure this, CLSA has dedicated telephone hotline and email for whistleblowing, which protects staff from retaliation when making a report in good faith.

Anti-Bribery and Corruption

CLSA has established an Anti-Bribery and Corruption Policy as well as Gift and Entertainment Policy which outline the company's approach to address bribery and corruption. CLSA conducts review on Gifts and Entertainment every 6 month, and on a bi-annual basis, performs review on anti-bribery and corruption risk. The main risks are assessed as being client entertainment and use of third-party introducers for certain business. CLSA's Anti-Bribery and Corruption Policies are communicated to employees.

Penyuapan dan Korupsi telah disosialisasikan ke karyawan.

Benturan Kepentingan

Benturan Kepentingan dikelola disetiap masing-masing Departmen Kepatuhan telah memberlakukan kebijakan Chinese Wall untuk mengelola benturan kepentingan antara sisi bisnis public dan swasta.

Conflict of Interest

Conflict of Interest are managed within each department. Compliance has put in place Chinese Wall policy to manage conflict of interest between public and private side business of the firm.

03

**Kinerja
Ekonomi
Keberlanjutan**

*Economic Sustainability
Performance*

Nilai Ekonomi yang dihasilkan dan Didistribusikan

Economic Value Generated and Distributed

(dalam Ribuan Rupiah)

(in Thousand Rupiah)

Uraian	2022	2021	2020	Description
<i>Economic Value directly generated</i>				
Pendapatan Usaha	154,981,906	165,568,862	147,307,772	Revenue
Pendapatan lain-lain	32,483,743	7,698,377	15,417,793	Other Revenue
Jumlah	187,465,649	173,267,239	162,725,565	Total
<i>Economic Value directly distributed</i>				
Gaji dan Renumerasi Karyawan	63,079,006	58,180,880	53,855,255	Employee salary and remuneration
Kontribusi terhadap Pemasok	208,839,074	181,525,960	178,317,310	Contribution to vendor
Pajak yang dibayarkan pada pemerintah	58,970,064	34,923,990	39,302,611	Taxes paid to government
Dividen untuk pemegang saham	0	10,000,000	25,000,000	Dividend paid shareholders
Total	330,888,144	284,630,830	296,475,176	Total

Kinerja Operasional Berdasarkan Kegiatan Usaha

Operational Performance Based on Business Activities

products	2022	2021	2020
Equity Trading	142,662,961,914	135,165,647,383	136,952,504,740
Investment Banking (number of project)	12,318,943,849	30,403,214,846	10,355,267,235

	2022	2021	2020
Number of Institutional Clients	39	37	35
Number of Corporate Clients	32	26	20
Number of Individual Clients	13	13	8

Pengelolaan Keluhan Nasabah

Handling Client Complaint

Untuk memelihara kepercayaan nasabah dan membangun hubungan bisnis yang baik, Perusahaan menindaklanjuti dan melakukan investasi atas setiap keluhan nasabah. Dalam meningkatkan layanan nasabah, Perusahaan menyediakan fasilitas keluhan nasabah melalui berbagai sarana komunikasi, yaitu e-mail: indonesiacare@clsa.com, telephone +62 21 50887888 dan website: <https://www.clsa.com/indonesia/>

To maintain client trust and establish good relations, the Company responds and investigates every client complaint received. In improving its client service, the Company provides client complaints facilities through various communication channels, including e-mail : indonesiacare@clsa.com, telephone +62 21 50887888 and website <https://www.clsa.com/indonesia/>

	2022	2021	2020
Number of Clients complaint	Zero complaint	Zero complaint	Zero complaint

Pengelolaan Pemasok

Supplier Management

Merupakan kebijakan Perusahaan bahwa pengadaan barang dan jasa dilakukan dengan cara yang adil, terbuka, tepat waktu, dan efektif secara ekonomi, dan bahwa semua kegiatan pengadaan mematuhi hak asasi manusia dan tenaga kerja serta peraturan lingkungan hidup, kesehatan dan keselamatan yang berlaku, serta kebijakan perusahaan. Salah satu faktor utama pemilihan pemasok adalah kebijakan perlindungan lingkungan dari pemasok. Perusahaan tidak hanya memiliki standar ESG yang tinggi terkait bisnis kamu, tetapi juga bisnis rekan kerja kami. Perusahaan berkomitmen untuk memperluas pendekatan pengadaan yang ada untuk mengadopsi pengadaan yang berkelanjutan di masa mendatang.

It is the Company's policy that goods and services are procured in a fair, open, timely and economically effective manner and that all procurement activity complies with applicable human and labour rights and environmental, health and safety regulation and corporate policies. One of the key vendor selection is the environmental protection policies of the suppliers. The Company does not only have a high ESG standard with our business, but also our business partners.

The Company is committed to expanding our existing procurement approach to adopt a more sustainable procurement policy going forward.

Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan manfaat secara tidak langsung

In addition, the Company is also committed to provide indirect benefits to the surrounding

kepada masyarakat sekitar. Komitmen ini *communities. This commitment is applied by* diwujudkan dengan bekerja sama dengan *working with local companies in goods and* perusahaan lokal dalam pengadaan barang dan *services procurement.* jasa.

	2022	2021	2020
Pemasok Lokal <i>Local Supplier</i>	41	37	31
Pemasok Asing <i>Foreign Supplier</i>	3	3	3

04

**Kinerja
Lingkungan
Keberlanjutan**
*Environmental Sustainability
Performance*

Perusahaan berkomitmen untuk mengurangi konsumsi sumber daya alam dan dampak terhadap lingkungan. Sejak 2007, kami telah menerapkan sistem manajemen lingkungan (EMS) bersertifikasi ISO 14001.

The Company is committed to reducing our consumption of natural resources and impact on the environment. Since 2007, we have implemented our ISO 14001-certified environmental management system (EMS)

Pendekatan kami untuk mengelola masalah lingkungan utama kami, dilakukan dengan pendekatan kehati-hatian untuk menghindari atau meminimalkan dampak lingkungan, diuraikan di bawah ini.

Our approach to managing our key environmental issues, which is guided by a precautionary approach to avoid or minimise environmental impact, is outlined below

Desain Berkelanjutan, Efisiensi Energi, dan Tindakan Kesehatan & Keselamatan: Kantor kami bekerja untuk menerapkan dan melacak langkah-langkah seperti meja ergonomis dan fitur desain berkelanjutan, termasuk penggabungan pencahayaan dan peralatan hemat energi, serta pengadaan material dan perlengkapan renovasi dengan atribut berkelanjutan dalam desain gedung dan kantor. Selain mematuhi semua persyaratan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan, kantor menerapkan langkah-langkah seperti meja ergonomis dan fitur tempat duduk untuk memastikan kesehatan karyawan.

Sustainable Design, Energy Efficiency and Health & Safety Measures: Our office is working to implement and track the adoption of sustainable design features, including both the incorporation of energy-efficient lighting and equipment, and the procurement of renovation materials and fittings with sustainable attributes in building and office design. In addition to complying with all local health, safety and wellness requirements, offices are implementing measures such as ergonomic desk and seating features to ensure employee wellness

Kualitas Udara Indoor (IAQ): kantor CLSA merupakan lingkungan bebas asap rokok dan menjaga temperature udara ruangan yang tepat.

Indoor Air Quality (IAQ): CLSA office is strictly non-smoking environments and maintain suitable room temperatures.

Aspek Lingkungan Hidup	Environment
<p>Kantor kami secara terus menerus secara aktif menerapkan langkah-langkah untuk menghemat listrik, air, kertas dan sumber daya lainnya. Terjadi penurunan yang cukup pada tahun 2021 dan hal ini terutama disebabkan oleh penerapan WFH (Work From Home).</p>	<p><i>Our office continues to actively implement measures to conserve electricity, water, paper and other resources. A substantial decrease in 2021 had been noted and this was mainly due to the implementation of a WFH (Work From Home).</i></p>

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah pemakaian listrik (Kwh)	125,022	117,945	121,665.6	Electricity consumption (kwh)
Jumlah Konsumsi Air (meter kubik)	51	21	44	Water Consumption (Cubic meter)
Jumlah Konsumsi BBM (Liter)	3.545,3	2.960,3	2.241,8	Total Fuel Consumption (Litre)
Penggunaan Kertas	134	96	185	Paper Consumption (ream)

Green Building

Untuk mendukung kegiatan operasional yang ramah lingkungan, kantor Perusahaan terletak di Sequis Tower yang telah mendapatkan *Sustainability Award* yang menyoroti kinerja lingkungan bangunan yang baik seperti fasad berlapis ganda untuk mencegah panas matahari sehingga menghemat energi. Selain itu, bangunan ini juga telah menerapkan *contactless door entry system* untuk menghemat energy dengan memastikan pintu selalu tertutup.

Green Building

To support environmentally friendly operations, the Company's office is located at Sequis Tower that has won Sustainability Award which highlight the building's strong environmental performance such as double-glazed façade to prevent solar heat gain, making it energy efficient. In addition, it also applies contactless door entry system to save energy by ensuring the doors are kept closed.

05

Kinerja Sosial Keberlanjutan

*Social Sustainability
Performance*

Pengembangan Layanan Jasa dan Produk

Development of Services and Product

Dalam pengembangan layanan jasa dan produk, Perusahaan memastikan bahwa layanan jasa dan produk tersebut memenuhi Peraturan OJK dan Peraturan lainnya termasuk secara bertahap beradaptasi dengan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan.

In developing services and product, the Company ensures that those satisfy applicable OJK regulations and other regulations including meet gradually sustainability finance principles.

CLSA merupakan salah satu Perusahaan keuangan pertama yang menulis tentang polusi dan perdagangan karbon. Tim riset berkelanjutan kami secara rutin membahas berbagai masalah mulai dari rantai pasokan tenaga kerja sampai air bersih, teknologi bersih dan tata kelola Perusahaan.

CLSA was one of the first financial firms to write about pollution and carbon trading. Our sustainable research team regularly covers a range of issues from supply chain labour to clean water, clean technology and corporate governance.

Inti dari penelitian ESG kami adalah CLSA Corporate Governance Score. Sejak tahun 2021, CLSA telah menilai Perusahaan terdapat terkait isu-isu tata kelola. Faktor-faktor yang mempengaruhi penilaian ditinjau setiap tahun bekerja sama dengan the Asian Corporate Governance Association (ACGA). CLSA juga mempunyai bagian research yang didedikasikan untuk pengembangan ESG.

The core of our ESG research is the CLSA Corporate Governance Score. Since 2001, CLSA has scored listed companies on corporate governance issues. Factors influencing the score are reviewed annually in partnership with the Asian Corporate Governance Association (ACGA). There are also sections of CLSA research dedicated to ESG development.

Bisnis Corporate Finance dan Capital Market (CFCM) mensyaratkan deal counsels untuk semua transaksi untuk mematuhi masalah yang relevan, seperti persyaratan tenaga kerja, sebagai bagian dari pendapat hukum secara keseluruhan. Misalnya, saat mengerjakan transaksi IPO, kami akan meminta deal counsel untuk menelaah dan memberikan tanggapan apakah pernah terjadi mogok kerja atau perselisihan perburuhan di masa lalu dan untuk menilai apakah akan ada risiko

The Corporate Finance and Capital Markets (CFCM) business requires deal counsels on all transactions to address whether the client is in compliance with relevant issues, such as labour requirements, as part of the overall legal opinion. For example, when working on an IPO transaction, we would ask the deal counsels to review and comment on whether there had been strikes or labour disputes in the past and to assess whether

yang serupa dengan operasional Perusahaan di masa mendatang.

would be similar risk to the company's future operations.

Layanan Jasa dan Produk kepada Konsumen

Services and Products to Customer

Dalam melaksanakan kegiatan usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek, Perusahaan berkomitmen dan memastikan seluruh nasabah memiliki akses yang setara terhadap seluruh produk dan layanan jasa yang disediakan.

In carrying out business activities as Securities Broker-Dealer and Underwriter, the Company is committed to ensuring that all customers have equal access to all of the Company's products and services offered.

Perseroan menyediakan informasi yang lengkap mengenai produk dan layanan jasa yang disediakan Perseroan serta nasabah dapat memberi masukan melalui e-mail: indonesiacare@clsa.com, telephone +62 21 50887888 dan website: <https://www.clsa.com/indonesia/>

The Company provides detailed products and services offered and the Customers may provide their input through e-mail: indonesiacare@clsa.com, telephone +62 21 50887888 and website: <https://www.clsa.com/indonesia/>

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Human Capital Management

Perekrutan dan Retensi

Recruitment and Retention

Setiap saat dan tanpa kecuali, tujuan utama kami adalah merekrut calon terbaik untuk pekerjaan. Departemen Sumber Daya Manusia CLSA bekerja sama dengan manajer bisnis dan perekrutan untuk memastikan proses rekrutment dikelola secara efektif dan adil.

At all times and without exception, our primary objective is to hire the best candidate for the job. CLSA's Human Resources Department works closely with business and hiring managers to ensure recruitment processes are managed effectively and equitably.

CLSA mempromosikan karyawan yang berpotensi tinggi untuk memberikan peluang kemajuan karir, mengakui dan memberikan penghargaan kepada individu atas kinerja yang luar biasa, dan mendorong budaya kinerja tinggi di seluruh organisasi.

CLSA promotes high-potential staff to provide career advancement opportunities, recognize and award individual outstanding performance, and drive a culture of high performance across the organization.

Menjaga dan mempertahankan talenta kami sangat penting untuk kesuksesan bisnis kami yang berkelanjutan, dan agar kami berhasil dalam melakukan ini, kami memiliki manajer yang terampil dalam seni manajemen dan oleh karena

Keeping and retaining our talents is essential to the ongoing success of our business, and for us to be successful in doing this, it is imperative that we have managers who are skilled in the art of

itu mampu memberdayakan, mengelola, dan memotivasi tim mereka.

management and consequently able to empower, manage and motivate their team.

Kesetaraan Kesempatan Kerja

Equal Employment Opportunity

Perusahaan menjunjung tinggi keberagaman dan memberikan kesempatan kerja yang setara untuk semua karyawan berdasarkan kompetensi mereka.

The Company upholds diversity and provides equal employment opportunities for all employees based on their competencies.

Total Employees and Management based on Gender and Employment Status

Employee Status	2022		2021		2020	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Karyawan Tetap Permanent Staff	22	20	20	18	21	17
Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Staff	3	4	2	2	1	3

Total Employees and Management based on Gender and Position Level

Position Level	2022		2021		2020	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Board of Commissioners	1	1	1	1	2	N/A
Board of Directors	3	N/A	3	N/A	3	N/A
Manager	3	5	3	5	3	5
Staff	15	18	12	14	12	14
Non-staff	4	1	4	1	4	1

Total Employees and Management based on Gender and Educational Level

Education Level	2022		2021		2020	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Strata - 2 Master Degree	8	2	7	1	6	1
Strata-1 Bachelor Degree	12	16	10	16	11	14
Diploma	5	6	5	3	5	5

Total Employees and Management based on Age Group

Age Group	2022	2021	2020
< 25 Years Old	4	2	1
> 25 – 50 Years Old	28	27	27
> 50 Years Old	17	13	14

CLSA supported equality of Women's Roles

Female employees	2022	2021	2020
Female managers of total managers	62.5%	62.5%	62.5%
Female employees of total employees	49%	48%	48%

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Child Labor and Forced Labor

Perusahaan memastikan memenuhi Peraturan terkait ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Dalam pelaksanaannya, Perusahaan tidak mempekerjakan tenaga kerja anak dan tidak ada tenaga kerja paksa.

The Company ensures that it meets applicable regulation related to employment, occupational health and safety (K3). In its implementation, the Company does not hire child laborers and forced laborers.

Pelatihan dan Pengembangan

Training and Developments

Karyawan memiliki peranan penting dalam mendukung dan mencapai keberlanjutan Perusahaan, dan karenanya Perusahaan secara periodik melaksanakan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan untuk meningkatkan kompetensi dan ketrampilan karyawan.

The employees has important role in supporting and realizing the Company's sustainability and hence, the Company periodically conducts education and training for its employees to improve employee competencies and skills.

Selama 2022, karyawan juga mengikuti pelatihan eksternal tentang Laporan Keberlanjutan yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia dan Global Reporting Initiative (GRI).

Throughout 2022, the employees also participated in external training on Sustainability Report organized by Indonesia Stock Exchange and the Global Reporting Initiative (GRI).

Penilaian Kinerja

Performance Assessment

Kinerja karyawan diukur dengan pencapaian Key Performance Indicator (KPI) yang dihitung berdasarkan hasil Penilaian Kinerja. Semua karyawan diwajibkan untuk menjalani Penilaian Kinerja karena hasil dari penilaian ini digunakan untuk penyesuaian remunerasi dan bonus.

Employee performance is measured by the Key Performance Indicator (KPI) achievement that has been calculated based on the result of the Performance Appraisal. All employees are required to undertake Performance Appraisal as result of this is used to adjust remuneration and bonuses.

Remunerasi

Remuneration

Perusahaan berkomitmen memberikan kompensasi atas kinerja karyawan dengan remunerasi yang kompetitif yang senantiasa ditinjau secara berkala yang disesuaikan dengan peraturan pemerintah yang berlaku dan dengan memperhitungkan kemampuan keuangan Perusahaan.

The Company is committed to providing compensation for employees' performance with compensation remuneration, which is reviewed regularly in accordance with applicable government regulations and taking into account the company's financial performance.

Kami tidak membedakan remunerasi dan benefit antara karyawan laki-laki dan perempuan.

We do not differentiate remuneration and benefits by male or female employees.

Secara umum, jumlah remunerasi dan benefit yang diterima karyawan pada posisi terendah masih lebih tinggi daripada Upah Minimum Regional.

In general, the amount of remuneration and benefits received by the employee at the lowest level positions is still higher than the Provincial Minimum Wage.

Laporan Keberlanjutan 2022 PT CLSA Sekuritas Indonesia menggambarkan kinerja keuangan dan keberlangsungan. Untuk meningkatkan kualitas pelaporan yang lebih baik di tahun mendatang, kami mengharapkan usulan, masukan, dan saran dari pembaca laporan ini.

PT CLSA Sekuritas Indonesia 2022 Sustainability Report portrays the financial performance and sustainability. To achieve a better quality of reporting in the coming years, we welcome suggestions, input and advices from readers of this report.

Profil/Profile

Nama/Name _____

Perusahaan/Company _____

Email/e-mail _____

Telp/HP _____

Kategori Pemangku Kepentingan/Stakeholders Category

	Nasabah/Customers
	Perusahaan/Company
	Pemerintah/Government
	Masyarakat/Community
	Media/Media
	Lain-lain/others, please specify:

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini:

Please rate the report for:

(Nilai 1 SANGAT BURUK sampai nilai 5 SANGAT BAIK) (Score 1 being POOR up to Score 5 being EXCELLENT)

Parameter/Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan <i>Meeting your information needs</i>					
Konten yang lengkap <i>Content completeness</i>					
Transparan <i>Transparency</i>					
Jelas dan mudah dimengerti <i>Clarity and easy to understand</i>					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu <i>Easy in finding information</i>					
Keseluruhan Laporan <i>Overall Report</i>					

Daftar Keterbukaan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017

List of Disclosures According to POJK No. 51/POJK.03/2017

No Indeks	Rincian	Details	Page
A	Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	<i>Explanation of the Sustainability Strategy</i>	14
B	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan	Sustainability Performance Highlights	
B.1	Aspek Ekonomi	<i>Economic Aspect</i>	20
B.2	Aspek Lingkungan Hidup	<i>Environmental Aspect</i>	24
B.3	Aspek Sosial	<i>Social Aspect</i>	28
C	Profil Perusahaan	Company Profile	
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan	<i>Sustainability Vision, Mission and Values</i>	6
C.2	Alamat Perusahaan	<i>Company address</i>	10
C.3	Skala Perusahaan a. Total Aset dan Total Kewajiban b. Data Karyawan c. Komposisi Pemegang Saham d. Wilayah Operasional	<i>Company Scale</i> a. <i>Total Assets and Total Liabilities</i> b. <i>Employee Data</i> c. <i>Shareholders Composition</i> d. <i>Operational Area</i>	10
C.4	Produk, Layanan Jasa dan Aktifitas Bisnis	<i>Products, Services and Business Activities</i>	27
C.5	Keanggotaan di Asosiasi	<i>Membership in Association</i>	12
C.6	Perubahan yang Bersifat Signifikan	<i>Significant Changes</i>	12
D	Penjelasan Direksi	Explanation from the Board of Directors	
D	Penjelasan Direksi	<i>Explanation from the Board of Directors</i>	3
E	Tata Kelola Keberlanjutan	Sustainability Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	<i>Person in Charge in implementation of Sustainable Finance</i>	7
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Keberlanjutan	<i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	14
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan	<i>Risk Assessment of Sustainable Financial Implementation</i>	15
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	<i>Relationships with Stakeholders</i>	21
E.5	Permasalahan Penerapan Keuangan Keberlanjutan	<i>Issues in Implementation of Sustainable Finance</i>	7
F	Kinerja Keberlanjutan/	Sustainability Performance	
F1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	<i>Activities to Build a Sustainability Culture</i>	17
F2	Kinerja Ekonomi	<i>Economic Performance</i>	20
F3	Kinerja Lingkungan Hidup	<i>Environmental Performance</i>	24
F4	Kinerja Sosial	<i>Social Performance</i>	28
F5	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Keberlanjutan	<i>Responsibility for Sustainable Product/Service Development</i>	27
G	Lain-Lain	Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen	<i>Written Verification from an Independent Party</i>	-

G.2	Lempas Umpan Balik	<i>Feedback Form</i>	32
G.3	Tanggapan/Umpan Balik Terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	<i>Feedback on Previous Year's Sustainability Report</i>	-
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017	<i>List of Disclosure According to POJK No. 51/POJK.03/2017</i>	34

INDEKS KANDUNGAN GRI STANDARD	INDEX OF GRI STANDARD
-------------------------------	-----------------------

Pengungkapan/ <i>Disclosure</i>		Halaman/ <i>Page</i>	
PROFIL ORGANISASI		ORGANIZATION PROFILE	
GRI 102-1	Nama organisasi	<i>Organization name</i>	10
GRI 102-2	Merek, produk, dan jasa utama	<i>Brand, products and main services</i>	27
GRI 102-3	Lokasi kantor	<i>office address</i>	10
GRI 102-4	Tempat Operasi Kantor	<i>Number of operating countries</i>	10
GRI 102-5	Sifat kepemilikan dan badan hukum	<i>Nature of Ownership and legal form</i>	10
GRI 102-6	Pasar yang dilayani	<i>Markets served</i>	10
GRI 102-7	Skala organisasi	<i>Scale of organization</i>	10
GRI 102-8	Informasi terkait karyawan dan pekerja lain	<i>Information on employees and other workers</i>	28
GRI 102-9	Rantai pasokan organisasi	<i>Supply chain of organization</i>	27
GRI 102-10	Perubahan signifikan selama periode pelaporan	<i>Significant changes during reporting period.</i>	12
GRI 102-11	Prinsip kehati-hatian	<i>Prudence principle</i>	16
GRI 102-12	Inisiatif eksternal	<i>External initiatives</i>	
GRI 102-13	Keanggotaan Asosiasi	<i>Membership associations</i>	12
STRATEGI/STRATEGY			
GRI 102-14	Penyataan dari manajemen	<i>Statement from management</i>	3
ETIK DAN ENTIGRITAS/ETHICS AND INTEGRITY			
GRI 102-15	Nilai-nilai, standar, dan norma-norma perilaku	<i>Values, standards, and behavioural norms</i>	16
GRI 102-16	Mekanisme permintaan nasihat dan pertimbangan terkait etik	<i>Mechanism for advice and concerns about ethics</i>	17
TATA KELOLA/GOVERNANCE			
GRI 102-18	Struktur tata kelola	<i>Governance structure</i>	7
PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN/STAKEHOLDER ENGAGEMENT			
GRI 102-40	Pelibatan pemangku kepentingan	<i>Stakeholder engagement</i>	21
PRAKTIK PELAPORAN/REPORTING PRACTICE			
GRI 102-50	Periode Pelaporan	<i>Reporting Period</i>	7
GRI 102-55	Indeks isi GRI	<i>GRI content Index</i>	36
KINERJA EKONOMI/ECONOMIC PERFORMANCE			
GRI 103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	<i>The management approach and its Components</i>	27
GRI 103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	<i>Evaluation of the Management Approach</i>	27
GRI 201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan didistribusikan	<i>Direct economic value generated and distributed</i>	20
GRI 203	Dampak ekonomi yang tidak langsung	<i>Indirect economic impacts</i>	27
ENERGI/ENERGY			
GRI 302-1	Konsumsi energy di dalam organisasi	<i>Energy consumption in the organization</i>	24
KETENAGAKERJAAN/EMPLOYMENT			
GRI 103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya	<i>The management Approach and its Components</i>	28
GRI 103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen	<i>Evaluation of the Management Approach</i>	29

GRI 401-1	Karyawan baru dan perputaran karyawan	<i>New employee and employee turnover</i>	28
GRI 401-2	Manfaat yang diberikan kepada karyawan	<i>Benefits provided to employee</i>	31
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN/TRAINING AND EDUCATION			
GRI 103	Pelatihan dan Pendidikan	<i>Training and education</i>	30
MASYARAKAT LOKAL/LOCAL COMMUNITY			
GRI 103	Pendekatan Manajemen	<i>Management Approach</i>	21